

HUPX - vezetői bérek

2018. november 1.

Név	Tisztség / Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)	Prémium (személyi alapbér %-ban)	Időbért megalapozó időtartam	Teljesítmény követelmény	Egyéb közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatás (személyi alapbér %-ban)	Végkielégítés (hó)	Felmondási idő (hó / nap)	Versenytilalmi megállapodás (hó)	Versenytilalmi ellenérték (Havi személyi)
Mt. szerinti 208. § (1) szerinti vezető állású munkavállalók										
Tóth Péter	vezérigazgató	2.300.000,- Ft	10%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	-	Mt. alapján 0 hó	Mt. alapján 30 nap	12	6
Vezető beosztású munkavállalók										
	Értékesítési vezető	969.000,- Ft	40%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	20% nyelvvizsgapótlék	VKSZ szerint 3 hó	VKSZ szerint 45 nap	12	6
	Piacfejlesztési vezető	1.014.000,- Ft	40%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	15% nyelvvizsgapótlék	VKSZ szerint 3 hó	VKSZ szerint 45 nap	12	6

A táblázatban felsorolt munkavállalók egyéb közvetve nyújtott pénzbeli hozzájárulásként az alábbi juttatásokban részesülnek:

- évi bruttó 602.000,- Ft Cafeteria keret
- 13.000,- Ft/hó étkezési jegy juttatás
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás a személyi alapbér 5,4%-ban

A vezérigazgató kivételével a vezető állású és vezető beosztású munkavállalók jogosultak 13. havi fizetésre.

Az Mt. szerinti 208. § (1) szerinti vezető állású munkavállalók és a vezető beosztású munkavállalók személygépjármű használatra jogosultak.

Név	Tisztség / Munkakör	Megbízási díj/Tiszteletdíj (Ft / hó)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
Herczeg Sándor	FB elnök	120.000,- Ft	-	-
Dr. Stumpf Gergely Viktor	FB tag	120.000,- Ft	-	-
Módos László	FB tag	100.000,- Ft	-	-